



福利厚生 等

1	慶弔見舞	①結婚祝金 ¥30,000 ②出生祝金 ¥10,000 ③入学祝金(小学・高校) ¥10,000 ④弔慰金 ¥5,000 ~ ※その他(傷病見舞金・災害見舞金・退職金別金)
2	入院等見舞金	①高度障害 100万円 ②入院1日あたり ¥3,000
3	永年勤続表彰	①勤続満10年 ¥20,000 ②勤続満20年 ¥50,000 ③勤続満30年 ¥100,000 かつ特別休暇7日間
4	被服費手当/年	①看護師 ¥15,000 ②相談系職員 ¥5,000 ③栄養士・介護職員 ¥13,000 ③設備管理員 ¥10,000
5	海外派遣研修	勤続10年以上で勤務成績良好な職員(推薦) 事業提携先のフィンランド・シポー市にあるシポーサービスハウス財団との交換研修等
6	研修受講	当法人が運営している「札幌シニア福祉機構」の現任専門職研修事業に無料で受講 介護未経験者は、「介護職員初任者研修」の無料受講制度あり
7	SDS制度	※自己啓発支援制度 ①資格取得(社会福祉士・介護福祉士・介護支援専門員) …… 受験料の全額補助 ②職能団体等の研修会・学会等の参加 …… 参加費全額補助、役員就任の勤務扱い等 ③任意の自主勉強会・研究 …… 専門書の定期購入、事業所コピー使用許可、研究費支給
8	入職関連	①人材アシスト手当 職員推薦により入職(正職員4万円・非正規2万円) ②新卒者入職準備金制度 採用前に入職準備(引越など)費用10万円支給
9	補助制度	①昼食代補助 1食あたり、180円を法人負担(職員負担400円ほか) ②駐車料補助 1台あたり、月3,500円を法人負担(職員負担2,500円ほか) ③インフルエンザ予防接種 1人あたり、1,500円を法人負担(職員負担500円)
10	健康管理	①健康コール24 保険会社メットライフの健康相談コール(24時間・無料) ②セカンドオピニオン “ 現在治療中の病気に対する専門医等の紹介 ③ファミリー健診補助 職員が扶養する配偶者の健康診断補助制度 ④提携医療機関 札幌緑愛病院の診断書・特別室使用・各種検診の割引
11	ソウェルクラブ	※一般社団法人 北海道民間社会福祉事業職員共済会の各種補助等の活用 ①慶弔関連制度 ②各種保険制度 ③各種割引制度 など

■ トータル人事システム ■

1	人事考課制度	職員の年度単位の業務成績及び能力を評価し、昇給・昇格や指導の適正化を図り職員育成と生産性の向上を目的に行う。 等級別考課シートにより、本人評価・上司評価を行い合意形成の上、決定。
2	目標管理制度	年度毎における職員の業務目標及び自己研鑽を計画し、上司等の支援のもと、職員個々の資質向上と組織目標の達成のために行う。 5月⇒育成面接 ・ 10月⇒中間面接 ・ 2月⇒評定面接
3	職員研修制度	法人の経営理念に基づき、職員が必要とされる能力の開発・向上を図り、職員個々の自己成長を支援し、地域福祉の信頼に応える人材を育成するために行う。 OJT・OFF-JT・SDSを基本とし、法人主催・施設主催の研修及び外部派遣研修
4	自己申告制度	人事諸制度の一環として、適正な配置や職場環境の改善及び健康状態等を把握し職員個々の人生設計のための人事情報として活用する。 年に1度(7~8月)、所定様式に記載し提出
5	賃金制度	人事考課制度における年度末評価及び目標管理制度の達成度評価を基に、昇給・昇格を決定する。