

社会福祉法人ほくろう福祉協会 行動計画

職員が仕事と子育てを両立させることができ、職員全員が働きやすい環境を作ることによって、その能力を十分発揮し、仕事と生活の調和を図り、働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成30年4月1日～平成33年3月31日までの 3年間

2. 内容

目標1：妊娠中の女性社員の母性健康管理についてのパンフレットを作成して職員に配布し、制度の周知を図る。

<対策>

- 平成31年9月～ 母性健康管理についての情報収集
- 平成32年3月～ 制度に関するパンフレットを作成し職員に配布

目標2：年次有給休暇の一人当たりの取得日数の拡大を図る。

<対策>

- 平成31年 2月～ 年次有給休暇の取得状況を把握する
- 平成31年 4月～ 各部署において年次有給休暇の取得計画を策定する
- 平成32年 4月～ 有休休暇の取得状況を管理職会議・研修などで確認する

目標3：施設周辺の小中学校の生徒を対象に、福祉・介護の理解と関心を深めることを目的とした職場体験学習会等の受入を拡大する。

<対策>

- 平成31年 4月～ 関係機関、学校との連携を図る
- 平成31年10月～ 職場体験学習会等の実施、次回に向けての検討を継続